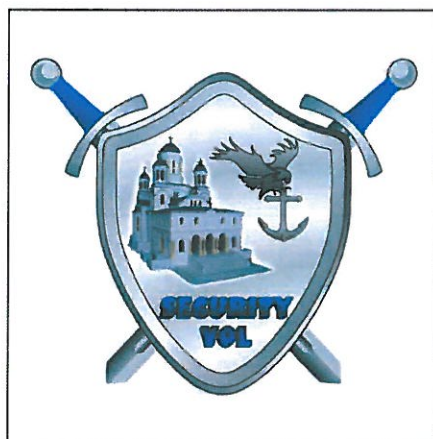
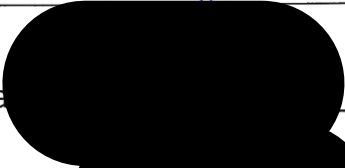
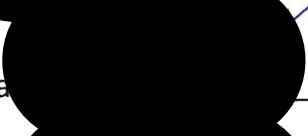
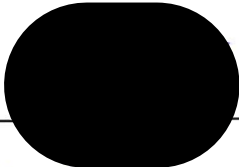
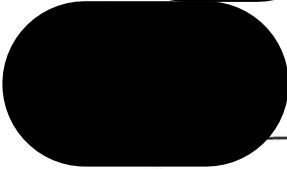
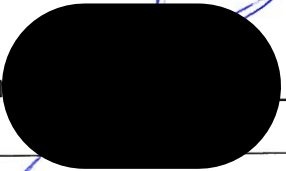


Raport semestrial al activității Consiliului de Administratie

SECURITY VOL S.A.

Semestrul 2, 2021



Beneficiar	Societatea SECURITY VOL SA	
Elaborat	Președinte CA	Oprea Mariana 
	Membru CA	Simion Adrian Miha 
	Membru CA	Chicheanu George 
Aprobat	Adunarea Generală a Acționarilor	
	Orașul Voluntari prin Consiliul Local Voluntari	
	prin reprezentanți legali	
	Tăutu Vasile	
	Vaida Iulius	
	Societatea Serviciul Transport Voluntari S.A	
	prin reprezentant legal Vișenescu Robert Alexandru	

Cuprins

1. Prezentarea societății.....	4
2. Obiectul de activitate	5
3. Obiective strategice la nivel de an	6
4. Îndeplinirea obiectivelor si criteriilor de performanta.....	8
5. Raportare nefinanciara.....	9

1. Prezentarea societății

SECURITY VOL S.A. este o societate care are ca si acționari

1. Orașul Voluntari prin Consiliul Local Voluntari, cu sediul in oraș Voluntari, Bd. Voluntari, nr. 74, jud. Ilfov, cod fiscal 4283481

și

2. SERVICIUL DE TRANSPORT VOLUNTARI S.A. cu sediul în Voluntari, B-dul Dunării, nr. 71, județ Ilfov, înregistrată la Registrul Comerțului sub nr. J23/1046/2002 și având C.U.I. 14685770.

Domeniul principal de activitate al societății este :

Activități de protecție si garda - Cod CAEN 8010

... iar activitatea principală a societății este:

Cod CAEN 8010 Activități de protecție si garda

2. Obiectul de activitate

În urma unui studiu de oportunitate, autoritatea publică locală a delegat către SECURITY VOL S.A. serviciul de pază și protecție a domeniului public și privat din orașul Voluntari.

Autoritatea publică locală urmărește ca prin alegerea formei de delegare de gestiune să se realizeze următoarele obiective și cerințe:

- asigurarea pazei și protecției cetățenilor, cât și a obiectivelor aparținând domeniului public și privat al Orașului Voluntari.
- ridicarea continuă a standardelor și indicatorilor de performanță ale serviciilor prestate;
- protecția și conservarea mediului natural și construit;

Organizarea, exploatarea și gestionarea serviciului de administrare a domeniului public și privat trebuie să asigure:

- satisfacerea cerințelor cantitative și calitative ale utilizatorilor, corespunzător prevederilor contractuale și creșterea calității vieții;
- administrarea și gestionarea infrastructurii edilitar-urbane a unităților administrativ-teritoriale în interesul comunităților locale;
- sănătatea populației și calitatea vieții;
- protecția economică, juridică și socială a utilizatorilor;
- funcționarea și exploatarea în condiții de siguranță, rentabilitate și eficiență economică a infrastructurii edilitar-urbane aferente;
- introducerea unor metode moderne de management;
- ridicarea continuă a standardelor și a indicatorilor de performanță ai serviciilor prestate;
- introducerea unor metode moderne de elaborare și implementare a strategiilor, politicilor, programelor și/sau proiectelor din sfera serviciilor de utilități publice;
- dezvoltarea durabilă, protejarea și valorificarea domeniului public și privat al unităților administrativ-teritoriale și protecția și conservarea mediului, în conformitate cu reglementările specifice în vigoare;
- protejarea domeniului public și privat și punerea în valoare a acestuia;
- protecția și conservarea mediului natural și construit, precum și a monumentelor și siturilor istorice și arhitectonice, în conformitate cu reglementările legale în vigoare;
- informarea și consultarea comunităților locale beneficiare ale acestor servicii;
- respectarea principiilor economiei de piață, asigurarea unui mediu concurențial, restrângerea și reglementarea ariilor de monopol;
- protecția igienei și sănătății publice, în conformitate cu reglementările specifice în vigoare.

3. Obiective strategice la nivel de an

Pentru realizarea misiunii sale, SECURITY VOL S.A își propune următoarele obiective strategice, având în vedere principalele direcții:

1. Eficienta economică

- optimizarea permanentă a costurilor astfel încât atingerea performanțelor dorite și a nivelului serviciilor cerute să se realizeze cu costuri minime pentru;
- obținerea unei marje optime de profit, care să permită dezvoltarea societății;
- promovarea unei metodologii de stabilire a tarifelor, astfel încât să se asigure autofinanțarea costurilor de exploatare, modernizare și dezvoltare, conform principiului eficienței costului și a calității maxime în funcționare, luând în considerare bugetul societății;

2. Modernizarea și îmbunătățirea serviciului

- asigurarea dezvoltării durabile și creșterea flexibilității organizației;
- extinderea ariei de operare și diversificarea ofertei de servicii;
- îmbunătățirea serviciului din punct de vedere al calității prin dezvoltarea și introducerea de tehnologii noi.

3. Orientarea către client

- preocupare permanentă pentru creșterea gradului de încredere al clienților și pentru asigurarea unei transparențe legate de acțiunile întreprinse;
- îmbunătățirea calității vieții populației care trăiește în zona deservită, prin asigurarea permanentă a serviciilor la nivelul standardelor europene;
- informarea eficientă și educarea cetățenilor cu privire la igiena și sănătatea publică;

4. Competența profesională

- creșterea eficienței generale a companiei prin corectă dimensionare, informare și motivare a personalului societății;
- crearea unui mediu favorabil învățării în companie și sprijinirea angajaților în a-și dezvolta capacitatea de a folosi tehnici și proceduri moderne;
- dezvoltarea resurselor umane prin instruirea permanentă și evaluarea atentă a angajaților;

5. Grijă pentru mediu

- gestionarea rațională a resurselor naturale;
- eliminarea aspectelor cu impact negativ asupra mediului;

- implementarea eficientă a tehnologiilor moderne conform standardelor europene;
- aplicarea politicilor de management durabil pentru monitorizarea resurselor și evaluarea riscurilor de mediu;
- elaborarea și implementarea politicilor de responsabilități sociale;

6. Grijă pentru sănătatea populației și a angajaților

- preocuparea continuă pentru protejarea sănătății publice;
- asigurarea securității și sănătății angajaților Companiei;

4. Îndeplinirea obiectivelor si criteriilor de performanta

Indicatorii de performanță sunt monitorizați semestrial de către Consiliul de Administrație al societății SECURITY VOL S.A.

Indicatori cheie de performanta semestrul 2, an 2021

Nr. Crt.	Indicatori financiari	Formulă de calcul	UM	Valoare realizata
1.	Volumul mediu trimestrial de vânzări	Cantitatea medie de vânzări pe trimestru	mii lei	3.584
2.	Profitul brut	Profitul ca diferența a veniturilor si cheltuielilor totale	mii lei	34
3.	Viteza de rotație a creanțelor	Eficiența persoanei juridice în colectarea creanțelor sale (sold mediu creanțe / cifra de afaceri) x 365 zile	Zile	143
4.	Venituri din activitatea operațională	Venituri din servicii prestate, lucrări executate și alte activități de exploatare și orice alte venituri;	mii lei	3.684
5.	Viteza de rotație a datoriilor	Sold mediu obligațiile de plata scadente si neachitate / cifra de afaceri x 365 zile	Zile	93
6.	Reducerea cheltuielilor la 1.000 lei venituri	$\frac{\text{Cheltuieli totale}}{\text{Venituri totale}} \times 1.000$	‰	991
7.	Rata de îndatorare globala	Datorii totale/Active totale	%	39%

Performanța economică pentru semestrul al doilea al anului 2021, este îmbunătățită comparativ cu aceeași perioadă a anului trecut. Se remarcă o îmbunătățire a unora dintre indicatori față de același semestru al anului anterior; notabil o creștere a cifrei de afaceri. Semestrul are profitabilitate pozitivă, în contextul unui climat economic volatil datorat în special incertitudinii create de starea de alertă instituită de autorități pentru limitarea efectelor pandemiei de coronavirus.

5. Raportare nefinanciara

În conformitate cu prevederile OMFP nr. 1938 din 17 august 2016 privind modificarea și completarea unor reglementări contabile, entitățile de interes public care, la data bilanțului, depășesc criteriul de a avea un număr mediu de 500 de salariați în cursul exercițiului financiar includ în raportul administratorilor o declarație nefinanciară care conține, în măsura în care acestea sunt necesare pentru înțelegerea dezvoltării, performanței și poziției entității și a impactului activității sale, informații privind cel puțin aspectele de mediu, sociale și de personal, respectiv drepturile omului, combaterea corupției și a dării de mită (art. I, pct. 2, lit. 492¹, alin (1)) sau întocmește un raport separat (art. I, pct.2, lit. 492⁴, alin (1)).

SECURITY VOL SA nu îndeplinește criteriul numărului mediu de 500 de angajați la data acestui raport.