



Societatea SECURITY VOL S.A

cu sediul social in Romania, oras Voluntari, Bd. Dunarii, nr. 52A, et. 1, camera 4, Jud. Ilfov,
inregistrata la ORCTI sub nr. J23/569/2016; C.U.I.: 35635448

ANEXA NR. 4

**REGULAMENT DE CONCURS
pentru postul de Director general la societatii SECURITY VOL SA**

REGULI GENERALE ALE PROCESULUI DE RECRUTARE

Procesul de recrutare și selecție pentru postul de Director general societatii SECURITY VOL SA se face cu respectarea prevederilor O.U.G. nr. 109 din 2011, privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Actionarii societatii SECURITY VOL SA numeste candidaул pentru postul de Director general, în baza selecției de dosare efectuată de comisia de selectie, evaluare și numire precum și în baza interviului efectuat de către aceasta comisie.

Numirea se face exclusiv de către Actionarii societatii SECURITY VOL SA, prin hotarare.

Comisia de selecție desemnată prin Hotărârea Actionarilor are urmatoarele atributii:

- Primește, selectează dosarele de candidatură și verifică îndeplinirea condițiilor generale și specifice de care candidați,
- Transmite Actionari rezultatul selecției dosarelor și al finalizării procedurii în termen de 3 zile de la data finalizării selecției de dosare;

PROCEDURA DE SELECȚIE

Selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal al transparenței și cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate al societății.

Etapele de desfășurare a selecției:

1. Selecția dosarelor de înscriere;
2. Interviul candidaților selectați.



Anunțul privind selecția se publică prin grija membrilor Consiliul de Administratie pe site si se publica in ziarele "Romania Libera" si "Anuntul Telefonic".

Candidații își depun candidaturile în termen de 30 de zile de la data publicării anunțului privind selecția, în plic închis și sigilat, pe care se menționează: "postul de Director general al societatii SECURITY VOL SA", *precum și numele și prenumele candidatului în clar*.

Candidaturile se depun la sediul social societatii SECURITY VOL SA din in oras Voluntari, Bld. Dunarii, nr. 52A, et 1, camera 4, jud. Ilfov.

Plicurile conținând candidaturile se desigilează **numai** în prezența Comisiei de selectie.

Comisia de selecție primește, selectează dosarele de candidatură si verifică indeplinirea conditiilor generale si specifice de care candidati, dupa care incheie un proces verbal cu privire la rezultatul selectie pe care il transmite Actionarilor în termen de 3 zile de la data finalizării selecției de dosare;

Pot candida pentru posturile de Director general societatii SECURITY VOL SA, persoanele care îndeplinesc următoarele condiții, cu respectarea urmatoarelor criterii:

I. Conditii generale de participare:

- a) experiență de minim 1 an în activitatea de administrare/ management/ conducere a unor întreprinderi publice sau a unor societăți comerciale cu capital de stat;
- b) cetățenie română, cetățenie a altor state UE sau SEE și domiciliul în Romania;
- c) cunostinte de limba straina de circulatie internationala;
- d) varsta minimă legala;
- e) capacitate deplină de exercițiu;
- f) studii superioare absolvite cu diplomă de licență, preferabil pe teme economice sau juridice;
- g) vechime în muncă în de minim 5 ani; competențe manageriale de securitate.

Nu pot candida persoanele care potrivit legii sunt incapabile ori care au fost condamnate pentru gestiune frauduloasă, abuz de încredere, fals, uz de fals, înșelăciune, delapidare, mărturie mincinoasă, dare sau luare de mită, pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire



și combatere a finanțării actelor de terorism, cu modificările și completările ulterioare, pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 85/2014 privind procedura insolvenței.

II. Conditii specifice de participare:

- a. Cunoștințe în elaborarea/dezvoltarea de strategii corporative;
- b. Cunoștințe solide privind bunele practici de guvernanta corporativa;
- c. Abilități manageriale evaluate pe baza următoarelor criterii: capacitate de analiză și sinteză, abilități de comunicare, orientare către rezultate, capacitate de luare a deciziei, anvergura/prestigiul/credibilitatea companiilor angajatoare, rezultate confirmate în companiile angajatoare;
- d. Pregătire academică.

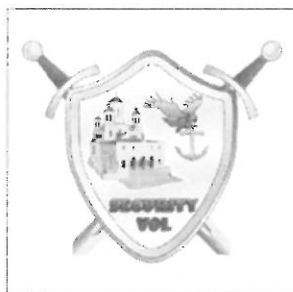
III. Criterii de selectie:

- a. Îndeplinirea condițiilor generale și specifice și a celor cerute de OUG nr. 109/2011;
- b. Cunoștințe de afaceri specific obiectului de activitate al societății comerciale unde candidatul și-a depus candidatura;
- c. Experiența în elaborarea/dezvoltarea de strategii corporative;
- d. Cunoștințe solide privind bunele practici de guvernanta corporativa;
- e. Abilități manageriale evaluate pe baza următoarelor criterii:
 - Capacitate de analiză și sinteză – 25%;
 - Abilități de comunicare – 25%;
 - Orientare către rezultate – 25%;
 - Capacitatea de luare a deciziilor – 25%.

Constituie un avantaj:

- Experiența în funcții de conducere în companii / autorități ale statului și/ sau experiența în domeniul de activitate al societății comerciale pentru care depune candidatura.
- Cunoștințe despre strategii de afaceri/ manageriale;
- Certificat / atestat manager de securitate.

În acest sens candidații pentru funcția de Director General, vor depune până la data de 14.12.2017 la sediul social al societății SECURITY VOL SA din România, oraș Voluntari, Bd. Dunării, nr. 52A, et. 1, camera 4, jud. Ilfov, în plic sigilat, următoarele documente :



- copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
- copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor, ale altor documente care să certifice efectuarea unor specializări și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice;
- copia carnetului de muncă, conformă cu originalul, sau, după caz, o adeverință care să ateste vechimea în muncă și/sau în specialitatea studiilor;
- aviz psihologic (apt psihologic) pentru exercitarea unei funcții de conducere, aviz emis de un psiholog autorizat, precum și profilul psihologic al candidatului. În urma evaluării psihologice, se va identifica nivelul de competență psihologică atins de subiect în funcție de solicitările specifice activității profesionale desfășurate, ieșind la iveală atât aspectele forte, cât și cele nevralgice, elaborându-se astfel profilul psihologic.
- Adeverinta medicala;
- cazier judiciar sau o declarație pe proprie răspundere prin care candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 6 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice ori că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională;
- curriculum vitae (format european);

Rezultatul selecției dosarelor se va publica pe site-ul societății comerciale.

Candidații declarați admiși la etapa de selecție a dosarelor vor fi evaluați în cadrul unui interviu. Data, ora și locul desfășurării interviului urmând să fie anunțate pe site-ul societății comerciale pentru care a candidat.

După afișarea rezultatelor obținute la selecția dosarelor, candidații nemulțumiți pot formula contestație, în termen de 1 zi de la data afișării rezultatelor, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

Contestațiile se depun la sediul societății SECURITY VOL SA din oras Voluntari, Bld. Dunarii, nr. 52A, et 1, camera 4, jud. Ilfov.

Comisia de soluționare a contestațiilor admite contestația în situația în care candidatul îndeplinește condițiile pentru a participa la concurs;

Contestația va fi respinsă în următoarele situații:

- a) Candidatul nu îndeplinește condițiile pentru a participa la concurs sau condițiile prevăzute pentru depunerea dosarelor;
- b) S-a depășit termenul limită pentru depunerea contestației.

Comunicarea rezultatelor la contestațiile depuse se face pe pagina de internet a societății, imediat după soluționarea acestora, în maxim 1 zi de la depunere.



Bibliografie:

- Legea nr. 31/1990 – a societăților comerciale, republicata, cu modificările și completările ulterioare;
- OUG nr. 109/2011 – privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 215/2001 – legea administrației publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- OG nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară - actualizată;
- Ordinul MFP nr. 20/2016 privind aprobarea formatului și structurii bugetului de venituri și cheltuieli, precum și a anexelor de fundamentare a acestuia;
- Legea nr. 333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor – republicată și actualizată;
- HG nr. 31/ 2012 privind aprobarea normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 333/ 2003.

ACTIONARI:

Consiliul Local Voluntari

prin reprez
Vaida Iuliu

Tautu Vasil

Serviciul Transport Voluntari SRL

p
Viser